

Deklarasyon ng Nauru sa Kapakanan ng Hudikatura

NAALALA ang Artikulo 11 ng Konbensyon ng mga Nagkakaisang Bansa Laban sa Katiwalian (ang Konbensyon), na kinikilala ang mahalagang papel ng hudikatura sa paglaban sa katiwalian at nangunguna sa mga Estado na partido, alinsunod sa mga pangunahing prinsipyo ng kanilang legal na sistema at nang hindi nakakasama sa kalayaan ng hudikatura, magpatupad ng mga hakbang upang palakasin ang integridad at pigilan ang mga pagkakataon para sa katiwalian sa mga miyembro ng hudikatura, kasama ang mga tuntunin tungkol sa pag-uugali ng mga miyembro ng hudikatura;

NABANGGIT ang papel ng Tanggapan ng mga Nagkakaisang Bansa sa Droga at Krime (UNODC) sa pagsuporta sa mga Estado sa kanilang mga pagsisikap na mabisang ipatupad ang Konbensyon, kasama ang pag-establis ng UNODC Global Judicial Integrity Network bilang platform para sa mga hukom at hudikatura na magbahagi ng mga karanasan at sama-samang tugunan ang mga umuusbong na hamon na nauugnay sa integridad ng hudikatura;

PINAAHALAGAHAN ang mga produkto ng kaalaman at mga kasangkapan na ginawa ng UNODC at ang UNODC Global Judicial Integrity Network sa iba't ibang aspeto ng pagpapatupad ng Artikulo 11 ng Konbensyon, kasama ang United Nations Convention Against Corruption Implementation Guide at Evaluative Framework Guideline para sa Artikulo 11 at ang Global Survey Report sa Pagtuklas ng mga Ugnayan sa pagitan ng Kapakanan ng Hudikatura at Integridad ng Hudikatura;

KINIKILALA ang mga natuklasan ng nabanggit na ulat sa pandaigdigang survey na isinagawa ng UNODC, at iba pang mga pag-aaral sa stress at kapakanan ng hudikatura na isinagawa sa iba't ibang hurisdiksiyon, na magkakasamang nagpapakita ng mataas na antas ng occupational stress sa loob ng mga hudikatura sa buong mundo, at mababang antas ng pagkilala at aksyon tungkol dito;

MULING PINAPATUNAYAN na ang isang maayos na gumaganang hudikatura ay nagpapamalas ng anim na pangunahing halaga ng hudikatura na nakasaad sa Bangalore Principles of Judicial Conduct: Kalayaan, Walang Kinikilingan, Integridad, Karapat-dapat, Pagkakapantay-pantay, Kakayahan at Sipag;

KINIKILALA na ang hudikatura ay binubuo ng mga tao - mga indibidwal at malaya na mga taong itinalaga sa katungkulan ng hudikatura; samakatuwid, ang hudikatura ay pundamental na isang sistemang pantao, na umasa sa sama-samang kakayahan at pansariling lakas ng mga indibidwal na hukom;

PINUPURI ang katotohanan na ang mga hudikatura ay nagiging mas diverse at inclusive, at kinikilala na ang diversity na ito ay nagpapalakas sa sistema ng hudikatura at nagpapahusay sa tiwala ng publiko;

KINIKILALA na ang pisikal at mental na kapakanan ng mga hukom ay mahalaga para sa pagsulong ng kakayahan at nararapat na sipag, tulad ng nakilala sa talata 194 ng Commentary sa Bangalore Principles of Judicial Conduct, na binibigyang-diin ang kahalagahan ng pagtugon sa stress ng hudikatura at ang pangangailangan ng pagbibigay ng nararapat na suporta;

Kami, mga miyembro ng mga hudikatura at iba pang stakeholder ng hustisya na nandito, nang personal at virtual, noong Hulyo 25, 2024 sa Civic Centre sa Nauru, ay nagdedeklara:

1. Ang Kapakanan ng Hudikatura ay mahalaga at dapat kilalanin at suportahan.

Ang kapakanan ng hudikatura ay maaaring ilarawan bilang isang tuloy-tuloy na proseso na nagbibigay-daan sa mga hukom na umunlad sa lahat ng aspeto ng kanilang buhay, kasama ang occupational, pisikal, panlipunan, kognitibo, emosyonal, at spiritual, na mga pandaigdigang kinikilalang domain ng kapakanan. Ang kapakanan ng hudikatura ay mahalaga para sa occupational health at sustainability ng mga indibidwal na hukom, para sa karanasan ng mga user ng korte sa korte, para sa kalidad ng hustisya at sa huli para sa tiwala ng publiko sa mga korte. Bilang ganoon, ang kapakanan ng hudikatura ay nararapat na maging pansin at investment na katumbas ng iba pang institutional priorities, tulad ng access sa hustisya, ang pagpapanatili ng mga halaga ng hudikatura, training ng hudikatura at efficiency ng hudikatura.

2. Ang Stress ng Hudikatura ay hindi kahinaan at hindi dapat stigmatized.

Ang stress ng hudikatura ay maaaring ilarawan bilang mga subjectively negative na psychological, physiological at/o behavioral responses na maaaring magkaroon ang isang

hukom sa mga pangangailangan ng trabaho sa hudikatura. Ang trabaho sa hudikatura ay lalong naging demanding, at ang stress ay natural na tugon ng tao. Ang makasaysayang stigmatization ng stress sa legal at judicial culture ay nagdadagdag sa mga likas na hamon sa trabaho kasama ang isolation at kahihiyan, at isa itong malaking hadlang sa paghahanap ng tulong at recovery. Ang mga leader ng hudikatura ay may partikular na papel sa pagsulong ng malusog na cultural messages tungkol sa stress at kapakanan ng hudikatura.

3. Ang Kapakanan ng Hudikatura ay responsibilidad ng mga indibidwal na hukom at mga institusyon ng hudikatura.

Ang kapakanan ng hudikatura ay shared responsibility, na nangangailangan ng aksyon mula sa parehong mga indibidwal na hukom at mga institusyon ng hudikatura. Ang mga indibidwal na hukom ay dapat gumawa ng aktibong mga hakbang upang mapanatili ang kanilang kapakanan. Ang mga korte, kasama ang leadership ng hudikatura at pamamahala ng korte, ay dapat lumikha ng mga kondisyon sa trabaho na kondusive sa kapakanan ng hudikatura.

4. Ang Kapakanan ng Hudikatura ay sinusuportahan ng isang ethical at inclusive na kultura ng hudikatura.

Ang collegial connection ay isang pangunahing predictor ng kapakanan ng hudikatura. Ang lahat ng mga hukom ay dapat magkaroon ng pantay na pagkakataon na maranasan ang kapakanan sa kanilang trabaho. Ang kapaligiran at kultura ng korte ay dapat magpakita ng zero tolerance para sa katiwalian, diskriminasyon, harassment, bullying at iba pang negative na pag-uugali.

5. Ang pagsulong ng kapakanan ng hudikatura ay nangangailangan ng kombinasyon ng awareness-raising, prevention, at management activities.

Ang leadership ng hudikatura at mga institusyon ng hudikatura ay dapat magcommit na isulong ang kapakanan ng hudikatura. Ang isang systemic approach sa kapakanan ng hudikatura ay dapat holistic, na nagsasama ng mga aktibidad na nagsusulong ng kapakanan ng hudikatura at ginagamit ang mga available na pinagkukunan ng job satisfaction ng hudikatura. Ang approach na ito ay dapat magpataas ng awareness tungkol sa kapakanan ng hudikatura at stress ng hudikatura, pigilan ang mga maiiwasang pinagkukunan ng stress ng hudikatura, at tumulong sa pamamahala ng mga likas na pangangailangan ng trabaho sa hudikatura. Kung maaari, ang mga

initiative at intervention ay dapat evidence-based at tuloy-tuloy na assessed at evaluated. Ang kapakanan ng hudikatura ay hindi kailanman 'tapos' - dapat itong laging manatili sa agenda.

6. Ang mga initiative sa kapakanan ng hudikatura ay dapat tumugma sa mga natatanging pangyayari at pangangailangan ng mga national jurisdiction.

Ang mga driver ng stress at kapakanan ng hudikatura ay malakas na nabubuo ng mga lokal na contextual factors na nag-iiba mula sa hurisdikasyon hanggang hurisdikasyon, kasama ang mga economic, social, cultural, political, religious, at environmental influences, pati na rin ang mga crisis situations. Upang maging epektibo, ang mga initiative at aktibidad para sa pagpapahusay ng kapakanan ng hudikatura ay dapat tumugon sa mga relevant na contextual factors at tugunan ang mga pangangailangan ng mga national jurisdiction.

7. Ang Kapakanan ng Hudikatura ay pinapahusay ng mga karapatang pantao.

Tulad ng nabanggit sa Bangalore Principles of Judicial Conduct, ang mga hukom ay may karapatan sa mga pangunahing karapatan ng kalayaan ng pagpapahayag, paniniwala, pakikipag-ugnayan, at pagpupulong, alinsunod sa kanilang tungkulin na panatilihin ang dignidad ng kanilang katungkulan sa hudikatura at itaguyod ang walang kinikilingan, integridad at kalayaan ng hudikatura. Ang balance na ito ay mahalaga upang mapanatili ang parehong kapakanan ng hudikatura ng mga indibidwal na hukom at ang integridad ng sistema ng hudikatura sa kabuuan.