

Наурская декларация о благополучии судей

ССЫЛАЯСЬ на Статью 11 Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции (Конвенция), которая признает ключевую роль судебной власти в борьбе с коррупцией и требует, чтобы Стороны, в соответствии с основополагающими принципами их правовых систем и без ущерба для судебной независимости, принимали меры по укреплению честности и неподкупности и предотвращению возможностей для распространения коррупции среди членов судебной власти, включая правила поведения сотрудников судебной системы;

ОТМЕЧАЯ роль Управления Организации Объединенных Наций по наркотикам и преступности (УНП ООН) в поддержке усилий государств по эффективной реализации Конвенции, включая путем создания Глобальной сети УНП ООН по обеспечению судебной честности и неподкупности в качестве платформы для обмена опытом между судьями и судебными органами и совместного решения возникающих проблем, связанных с судебной честностью и неподкупностью;

ВЫРАЖАЯ ПРИЗНАТЕЛЬНОСТЬ за разработанные УНП ООН и Глобальной сетью УНП ООН по обеспечению судебной честности и неподкупности информационные материалы и инструменты по различным аспектам реализации статьи 11 Конвенции, включая Руководство по реализации Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции и Рамочное руководство по оценке реализации статьи 11, а также Глобальный обзорный отчет о взаимосвязях между благополучием судей и их честностью и неподкупностью;

ПРИЗНАВАЯ выводы, представленные в вышеупомянутом отчете о международном исследовании, проведенном УНП ООН, и других исследованиях стресса и благополучия судей, проведенных в различных юрисдикциях, которые в совокупности показывают высокий уровень профессионального стресса среди представителей судебных органов по всему миру и низкий уровень признания и действий в этой области;

ПОДТВЕРЖДАЯ, что эффективно работающая судебная власть воплощает шесть основных судебных ценностей, закрепленных в Бангалорских принципах поведения судей: независимость, объективность, честность и неподкупность, соблюдение этических норм, равенство, компетентность и старательность;

ПРИЗНАВАЯ, что судебная система состоит из людей – отдельных и независимых личностей, назначенных на судебные должности; таким образом, судебная система по своей сути является человеческой системой, зависящей от коллективного человеческого потенциала и способностей отдельных судей;

ПРИВЕТСТВУЯ тот факт, что судебные органы становятся более разнообразными и инклюзивными, и признавая, что это разнообразие укрепляет судебную систему и повышает доверие общества;

ПРИЗНАВАЯ, что физическое и психическое благополучие судей имеет ключевое значение

для продвижения компетентности и старательности, как отмечено в пункте 194 Комментариев к Бангалорским принципам поведения судей, где подчеркивается важность решения вопросов стресса, испытываемого судьями, и необходимость предоставления соответствующей поддержки;

Мы, члены судебной системы и другие участники системы правосудия, собравшиеся лично и виртуально 25 июля 2024 года в Гражданском центре Науру, заявляем:

1. Благополучие судей имеет важное значение, и оно должно быть признано и поддержано.

Благополучие судей можно описать как непрерывный процесс, позволяющий судьям преуспевать во всех аспектах их жизни, включая профессиональный, физический, социальный, когнитивный, эмоциональный и духовный, которые являются всемирно признанными сферами благополучия. Благополучие судей важно для профессионального здоровья и устойчивости отдельных судей, опыта участников судебных процессов, качества отправления правосудия и, в конечном итоге, доверия общества к судам. Таким образом, благополучие судей заслуживает внимания и вклада, сопоставимых с другими институциональными приоритетами, такими как доступ к правосудию, поддержание судебных ценностей, обучение судей и эффективность судебной системы.

2. Стресс, испытываемый судьями, не является слабостью и не должен подвергаться стигматизации.

Стресс, испытываемый судьями, можно описать как субъективно негативные психологические, физиологические и/или поведенческие реакции судьи на требования судебной работы. Судебная работа становится все более взыскательной, и стресс является естественной человеческой реакцией. Историческая стигматизация стресса в юридической и судебной культуре усиливает трудности, связанные с профессией, добавляя к ним изоляцию и чувство стыда, и является основным барьером для обращения за помощью и восстановления. Руководители судебных органов играют особую роль в продвижении здоровых культурных идей о судебном стрессе и благополучии.

3. Благополучие судей является ответственностью отдельных судей и судебных институтов.

Благополучие судей является общей ответственностью, требующей действий со стороны как отдельных судей, так и судебных институтов. Отдельные судьи должны предпринимать активные шаги для поддержания своего благополучия. Суды, включая руководителей судебной системы и администраторов, должны создавать рабочие условия, способствующие благополучию судей.

4. Благополучие судей поддерживается этичной и инклюзивной судебной культурой.

Коллегиальная связь является ключевым фактором благополучия судей. Все судьи должны

иметь равные возможности для благополучия в своей работе. Судебная среда и культура должны демонстрировать отсутствие терпимости к коррупции, дискриминации, домогательствам, травле и другим негативным проявлениям.

5. Содействие благополучию судей требует сочетания мер по повышению осведомленности, профилактике и управлению.

Судебное руководство и судебные институты должны взять на себя обязательства по продвижению благополучия судей. Системный подход к благополучию судей должен быть комплексным, включая мероприятия, способствующие благополучию судей и использующие доступные источники удовлетворенности работой. Такой подход должен повышать осведомленность о благополучии и стрессе судей, предотвращать источники стресса, которых можно избежать, и помогать справляться с неизбежными требованиями судебной работы. По возможности, инициативы и мероприятия должны быть основаны на фактах, а их эффективность должна постоянно анализироваться и оцениваться. Благополучие судей никогда не является завершённым процессом — оно должно постоянно оставаться на повестке дня.

6. Инициативы по благополучию судей должны соответствовать уникальным обстоятельствам и требованиям национальных юрисдикций.

Факторы, влияющие на стресс и благополучие судей, во многом определяются местным контекстом, который варьируется от юрисдикции к юрисдикции, включая экономические, социальные, культурные, политические, религиозные и экологические факторы, а также кризисные ситуации. Для обеспечения эффективности, инициативы и мероприятия по улучшению благосостояния судей должны учитывать данные обстоятельства и отвечать требованиям национальных юрисдикций.

7. Благополучие судей подкрепляется правами человека.

Согласно Бангалорским принципам поведения судей, судьи имеют фундаментальные права, такие как свобода слова, убеждений, объединений и собраний, при условии, что они сохраняют достоинство своей должности и придерживаются беспристрастности, честности и неподкупности, и независимости судебной власти. Этот баланс жизненно важен для поддержания как благополучия отдельных судей, так и честности и неподкупности судебной системы в целом.