



TERMES DE RÉFÉRENCE POUR JOINDRE LE CONSEIL D'ADMINISTRATION DU GLOBAL DJIBOUTI DIASPORA (GDD)

1. Introduction

Le **Global Djibouti Diaspora (GDD)** est une organisation indépendante, non partisane et à but non lucratif qui travaille en collaboration avec les communautés de la diaspora djiboutienne, le secteur privé, la société civile, les institutions publiques et les ONG internationales pour soutenir le développement social et économique de Djibouti. L'organisation offre une plateforme de collaboration, de réseautage et de plaidoyer pour autonomiser la diaspora et renforcer sa contribution à son pays d'origine.

Le **Conseil d'Administration** du GDD joue un rôle crucial en guidant l'organisation vers ses objectifs stratégiques et en veillant à ce qu'elle remplisse sa mission et sa vision. Ce document présente les **Termes de Référence (ToR)** pour les personnes souhaitant rejoindre le Conseil d'Administration.

2. Objectif du Conseil d'Administration

Le Conseil d'Administration est responsable de fournir un leadership stratégique, une supervision et une gouvernance au GDD. Le Conseil veille à ce que l'organisation fonctionne en accord avec sa vision, sa mission et ses valeurs. Les membres du Conseil sont censés apporter leur expertise, leur leadership et leur engagement pour faire progresser les objectifs du GDD.

3. Critères d'éligibilité

Les personnes intéressées à rejoindre le **Conseil d'Administration** doivent remplir les critères suivants :

1. Candidature ou Nomination

- Les candidats peuvent postuler directement ou être nommés/recommandés par un membre actuel du Conseil.

2. Engagement envers la Mission et la Vision du GDD

- Les candidats doivent démontrer une forte capacité et volonté de contribuer au développement et à la réalisation des objectifs du GDD.

3. **Leadership et Réputation dans la Communauté**

- Les candidats doivent posséder de solides qualités de leadership et avoir une bonne réputation au sein des communautés de la diaspora djiboutienne.

4. **Contributions Actives**

Les candidats doivent avoir activement contribué à au moins l'un des domaines suivants au sein de la diaspora ou à Djibouti :

- **Philanthropie** (soutenir des causes sociales, des efforts humanitaires ou des projets caritatifs)
- **Éducation et Transfert de Compétences** (mentorat, formation, partage de connaissances ou renforcement des capacités)
- **Investissements** (contribuer au développement économique par des initiatives commerciales ou financières)
- **Développement des Jeunes** (participer à des programmes qui autonomisent les jeunes par l'emploi, la formation ou l'entrepreneuriat)

5. **Considération Spéciale pour les Leaders des Organisations de la Diaspora**

- Une attention particulière sera accordée aux leaders des organisations de la diaspora djiboutienne, car ils jouent un rôle clé dans la mobilisation des communautés et la contribution aux objectifs du GDD.

6. **Disponibilité**

- Les candidats doivent avoir la disponibilité et l'engagement nécessaires pour participer activement à toutes les réunions et activités du GDD.

7. **Soumission d'un Profil Complet**

- Les candidats doivent fournir un profil complet, de préférence incluant un **Curriculum Vitae (CV)** mettant en avant leur parcours professionnel, leurs rôles de leadership et leurs contributions à la communauté de la diaspora.

8. **Statut de Membre de la Diaspora Djiboutienne**

- Les candidats doivent être membres de la diaspora djiboutienne résidant dans différentes parties du monde.

4. **Rôles et Responsabilités des Membres du Conseil**

En tant que membre du Conseil du GDD, les responsabilités suivantes s'appliquent :

Gouvernance et Supervision

- Veiller à ce que le GDD reste aligné sur sa mission, sa vision et ses objectifs stratégiques.
- Fournir des orientations et une supervision sur les questions de gouvernance, d'opérations et de finances.
- Respecter les valeurs de transparence, de responsabilité et d'intégrité.

Leadership Stratégique

- Contribuer à l'élaboration des politiques, programmes et initiatives du GDD.
- Aider à identifier des opportunités de partenariats et de collaborations pour renforcer l'impact de l'organisation.

Engagement Communautaire et Plaidoyer

- Agir en tant qu'ambassadeur du GDD au sein des communautés de la diaspora djiboutienne.
- Défendre les intérêts et les besoins de la diaspora tout en promouvant les initiatives du GDD.

Collecte de Fonds et Mobilisation des Ressources

- Soutenir les initiatives de collecte de fonds et de mobilisation des ressources pour assurer la durabilité des projets et activités du GDD.

Participation et Engagement

- Assister à toutes les réunions du Conseil (virtuelles ou en personne) et participer aux processus de prise de décision.
- S'impliquer activement dans les événements, projets et discussions stratégiques du GDD.

5. Durée du Mandat

- Les membres du Conseil serviront un mandat de **deux (2) ans**, avec la possibilité de renouvellement en fonction de leur performance et de leur engagement.
- Tout membre du Conseil qui ne remplit pas ses obligations ou ne respecte pas les exigences de présence pourra être révoqué du Conseil.

6. Processus de Sélection

Étape 1 : Soumission de la Candidature

- Les personnes intéressées doivent soumettre un **CV et une lettre de motivation** expliquant leur intérêt et comment elles peuvent contribuer au GDD.

Étape 2 : Examen et Évaluation

- Les candidatures seront examinées par le Conseil d'Administration actuel.
- Les candidats pourront être invités à un entretien ou à une discussion pour évaluer leur adéquation.

Étape 3 : Nomination

- Les candidats retenus recevront une lettre de nomination officielle.
- Les nouveaux membres du Conseil participeront à une **session d'orientation** pour se familiariser avec les opérations et la structure de gouvernance du GDD.

7. Code de Conduite

Tous les membres du Conseil doivent adhérer aux normes les plus élevées de comportement éthique et de professionnalisme. Cela inclut :

- Agir dans le meilleur intérêt du GDD et éviter les conflits d'intérêts.
- Maintenir la confidentialité sur les questions sensibles de l'organisation.
- Promouvoir l'inclusivité, la diversité et le respect mutuel parmi les membres du Conseil et la communauté au sens large.

8. Conclusion

Le **Conseil d'Administration du Global Djibouti Diaspora (GDD)** joue un rôle essentiel dans la réalisation de la vision de l'organisation et dans la garantie de son succès. En rejoignant le Conseil, les membres s'engagent à contribuer activement à la croissance et à l'impact du GDD au sein de la diaspora et à Djibouti.

Pour toute question ou pour soumettre votre candidature, veuillez contacter :

✉ : info@globaldjiboutidiaspora.com

Avant le 15/04/2025



TERMS OF REFERENCE FOR JOINING THE BOARD OF DIRECTORS OF GLOBAL DJIBOUTI DIASPORA (GDD)

1. Introduction

The **Global Djibouti Diaspora (GDD)** is an independent, non-partisan, and non-profit organization that engages with the Djiboutian diaspora communities, the private sector, civil society, public institutions, and international NGOs to support the social and economic development of Djibouti. The organization provides a platform for collaboration, networking, and advocacy to empower the diaspora and enhance their contribution to their home country.

The **Board of Directors** of GDD plays a crucial role in guiding the organization towards its strategic goals and ensuring that it fulfills its mission and vision. This document outlines the **Terms of Reference (ToR)** for individuals seeking to join the Board of Directors.

2. Purpose of the Board of Directors

The Board of Directors is responsible for providing strategic leadership, oversight, and governance to GDD. The Board ensures that the organization operates in alignment with its vision, mission, and values. Board members are expected to bring their expertise, leadership, and commitment to advancing the objectives of GDD.

3. Eligibility Criteria

Individuals interested in joining the **Board of Directors** must meet the following criteria:

1. Application or Nomination

- Applicants may apply directly or be nominated/recommended by an existing Board member.

2. Commitment to GDD's Mission and Vision

- Applicants must demonstrate a strong ability and willingness to contribute to the development and attainment of GDD's objectives.

3. Leadership and Community Standing

- Applicants must possess strong leadership qualities and have a good standing within the Djiboutian diaspora communities.

4. Active Contributions

Applicants must have actively contributed to at least one of the following areas within the diaspora or in Djibouti:

- **Philanthropy** (supporting social causes, humanitarian efforts, or charitable projects)
- **Education and Skills Transfer** (mentorship, training, knowledge sharing, or capacity building)
- **Investments** (contributing to economic development through business or financial initiatives)
- **Youth Development** (engaging in programs that empower young people through employment, training, or entrepreneurship)

5. Special Consideration for Diaspora Organization Leaders

- Special consideration will be given to leaders of Djiboutian diaspora organizations, as they play a key role in mobilizing communities and contributing to GDD's objectives.

6. Time Commitment

- Applicants must have the availability and commitment to actively participate in all GDD meetings and activities.

7. Submission of a Complete Profile

- Applicants must provide a complete profile, preferably including a **Curriculum Vitae (CV)** highlighting their professional background, leadership roles, and contributions to the diaspora community.

8. Djiboutian Diaspora Status

- Applicants must be members of the Djiboutian diaspora residing in different parts of the world.
-

4. Roles and Responsibilities of Board Members

As a Board Member of GDD, the following responsibilities apply:

Governance and Oversight

- Ensure that GDD remains aligned with its mission, vision, and strategic objectives.
- Provide guidance and oversight on governance, operational, and financial matters.
- Uphold the values of transparency, accountability, and integrity.

Strategic Leadership

- Contribute to the development of GDD's policies, programs, and initiatives.
- Assist in identifying opportunities for partnerships and collaborations to strengthen the organization's impact.

Community Engagement and Advocacy

- Act as an ambassador of GDD within the Djiboutian diaspora communities.
- Advocate for the interests and needs of the diaspora while promoting GDD's initiatives.

Fundraising and Resource Mobilization

- Support fundraising initiatives and resource mobilization to ensure the sustainability of GDD's projects and activities.

Participation and Commitment

- Attend all Board meetings (virtual or in-person) and participate in decision-making processes.
- Be actively involved in GDD's events, projects, and strategic discussions.

5. Term Duration

- Board Members shall serve a term of **two (2) years**, with the possibility of reappointment based on performance and commitment.
 - Any Board Member who fails to fulfill their duties or meet attendance requirements may be subject to removal from the Board.
-

6. Selection Process

Step 1: Application Submission

- Interested individuals must submit a **CV and a letter of motivation** explaining their interest and how they can contribute to GDD.

Step 2: Review and Evaluation

- The applications will be reviewed by the existing Board of Directors.
- Candidates may be invited for an interview or discussion to assess their suitability.

Step 3: Appointment

- Successful candidates will receive an official appointment letter.
 - Newly appointed Board Members will undergo an **orientation session** to familiarize themselves with GDD's operations and governance structure.
-

7. Code of Conduct

All Board Members must adhere to the highest standards of ethical behavior and professionalism. This includes:

- Acting in the best interests of GDD and avoiding conflicts of interest.
 - Maintaining confidentiality on sensitive organizational matters.
 - Promoting inclusivity, diversity, and mutual respect among Board Members and the broader community.
-

8. Conclusion

The **Board of Directors of Global Djibouti Diaspora (GDD)** plays a critical role in driving the organization's vision and ensuring its success. By joining the Board, members commit to actively contributing to the growth and impact of GDD within the diaspora and in Djibouti.

For further inquiries or to submit your application, please contact:

✉ : info@globaldjiboutidiaspora.com

Before 15/04/2025