

CURRICULUM VITAE 2024

1. **Información personal:**

José Gabriel López Garza
Gabriel Mancera 1355 A. Colonia del Valle, C.P. 03100, Benito Juárez. CDMX
Celular: 5555050544
jgabriellopezg@gmail.com

2. **Objetivo profesional:**

Servir a las organizaciones en la formación y desarrollo de Capital Humano, Desarrollo Organizacional y Coaching sistémico.

3. **Formación académica:**

Títulos académicos obtenidos.

- Filósofo egresado de la Universidad Regiomontana.
- Licenciado en Ciencias Políticas y Administración Pública por la Universidad Autónoma de Nuevo León, titulado con Mención Honorífica.
- Maestría en Desarrollo Organizacional en la Universidad de Monterrey generación 1982.
- Estudios de postgrado en especialización en Administración Pública Local en la UANL.
- Diploma en Programación Neurolingüística (PNL).
- Experiencia en grupos de crecimiento en Desarrollo Humano organizados por la Universidad Iberoamericana y Grupo SER.
- Constancia de participación en el programa de Biología Cultural en el Instituto Matriztico impartido por Humberto Maturana y Jimena Dávila.

Certificaciones:

- Certificado como Coach Ontológico Empresarial por Newfield Consulting Group. USA. 2009.
- Certificado de COACH DE EQUIPOS, impartido por la Escuela Europea de Coaching con reconocimiento de INTERNATIONAL COACH FEDERATION, marzo de 2009.
- Certificate No. 2011280HPTC de Erickson College: International High-Performance Team Coaching, High Performance Leadership
- Certificado en Coaching Sistémico Organizacional. Escuela Javier Barbero, octubre 2023.
- Certificado de Competencia Laboral en el Estándar de Competencia: Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal. Inscrito en el Registro Nacional de Estándares de Competencia con clave EC0217.01 publicado en el Diario Oficial de la Federación con fecha 2 de junio de 2021. Folio CONOCER D-0000198822

- Certificado de Competencia Laboral en el Estándar de Competencia: Diseño de cursos de capacitación presenciales, sus instrumentos de evaluación y material didáctico. Inscrito en el Registro Nacional de Estándares de Competencia con clave EC0049 publicado en el Diario Oficial de la Federación con fecha 24 de octubre de 2007. Vigencia del certificado hasta 30 de septiembre de 2018. Folio CONOCER. D-0008301820
- Certificado de Competencia Laboral en el Estándar de Competencia: Diseño de cursos de capacitación para ser impartidos mediante Internet Inscrito en el Registro Nacional de Estándares de Competencia con clave EC0050 publicado en el Diario Oficial de la Federación con fecha 28 de marzo de 2008. Vigencia hasta 5 de octubre de 2024.
- Certificado de Competencia Laboral en el Estándar de Competencia: Evaluación de la competencia de candidatos con base en estándares de competencia. Inscrito en el Registro Nacional de Estándares de Competencia con clave EC0076 publicado en el Diario Oficial de la Federación con fecha 7 de octubre de 2022. Folio CONOCER D-0027143323

Actualización Profesional

- Diploma de "Gestión del Clima Organizacional y el Bienestar en el trabajo". Universidad Blas Pascal. Córdoba (Argentina). 29-11-2014
- Diploma: Construcción de un Curso Virtual en la Plataforma. Moodle (3.ª edición)". 16-12-2014. Universidad de San Martín de Porres, Lima Perú.
- Diploma de "Presentaciones Eficaces (4.ª edición)" Universidad de Cantabria. 18-12-2014
- Diploma: "Estrategias Metodológicas para el Docente E-learning. (3.ª edición)". Universidad de San Martín de Porres. Lima Perú. 21-12-2014
- Diploma: Estrategias de Marketing Online. Community Manager (2.ª edición)". Universidad CEU Cardenal Herrera. 05-02-2015
- Diploma de "Coaching de Vida". Universidad Ricardo Palma. Lima Perú. 19-06-2015
- Diploma de "Leadership for Change. Liderazgo en tiempos de cambio" Universitat Telefónica, Barcelona (España). 16-07-2015

Experiencia Laboral

1975 / 1984: Catedrático universitario.

Universidad Autónoma de Nuevo León de 1975 a 1984 en la preparatoria técnica médica. Impartiendo las materias de:

- Problemas filosóficos
- Ética.

Universidad regiomontana de 1978 a 1984 titular de:

- Antropología filosófica
- Historia de la filosofía
- Lógica.

De 1984 a la Fecha

Instructor de adultos

- Facilitador de procesos de aprendizaje.
- Coach en programas individuales.
- Coach de equipos.

Director de programas en materia de desarrollo de competencias directivas, manejo del cambio, asesoría y diseño del aprendizaje presencial y virtual basado en el enfoque aproximación por competencias.

Facilitador de experiencias de aprendizaje presencial, Programas de coaching de equipos y Programas de coaching individual.

Colabora para Bachoco, S.A. de C.V. como instructor en el curso de Técnicas de la Comunicación Efectiva impartido a personal ejecutivo y gerencial de 2014 a la fecha.

Colabora para Bachoco, S.A. de C.V. como instructor en el curso Desarrollo de Equipos de trabajo impartido a personal DIRECTIVO en 2018 y a la fecha.

Consultor del Centro para el Desarrollo Estratégico. Universidad Latina de México de 2016 a la fecha.

Coordinador Responsable de la Entidad de Certificación y Evaluación (ECE 393-19 - ULM-CONOCER)

Asesor experto en el cumplimiento de la NOM035-STPS-2018 sobre los factores de riesgo psicosociales y entornos organizacionales favorables

Evaluador independiente en el Estándar de Competencia: EC0076. Evaluación de la competencia de candidatos con base en Estándares de Competencia.

Evaluador independiente en el Estándar de Competencia: EC0217.01 Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal.

Proyectos relevantes (Descriptivo breve de talleres y cursos impartidos)

GRUPO BIMBO. (De 1981 a 1992)

- Bimbo del Norte. Instructor del taller: “Técnicas de la Comunicación Efectiva” y Formación de Instructores-
- Sindicato Nacional de Harineros de la República Mexicana. Responsable de programa de formación del dirigente sindical en México de 1983 a 1993. Asesor en la creación y fundación del Instituto de Capacitación Obrera.
- Instructor responsable del Programa de Formación de Instructores Corporativo Bimbo. 1984.
- Instructor del Programa “Técnicas de la comunicación efectiva” 1985 a 1992.

- Consultor del Programa de Formación para las Jefaturas de Desarrollo y de Calidad 1987.
- Consultor especializado en procesos de grupo e integración de 1987- 1992.
- Facilitador en proceso de grupo de la Junta de Gerencia de Bimbo del Toluca 1989 a 1991
- Facilitador en proceso de grupo, desarrollo e integración de la Junta de Gerencia de Bimbo del Noroeste 1990 a 1991.
- Instructor del programa "El Mejor Líder" impartido a los divisionales de Productos MARINELA 1993.
- Instructor del programa "El Mejor Líder" impartido a los divisionales de Panificación Bimbo 1994.
- Consultor responsable en la formación de instructores de los divisionales de Panificación Bimbo 1994.
- CARMEL. Consultor del Programa de Participación Laboral de 1989 – 1992 Consultor de Juntas de Gerencia. Instructor titular en eventos de Crecimiento Personal, formación en Liderazgo e integración de equipos de trabajo.
- SUANDY integración de equipos de trabajo.
- RICOLINO: Instructor del Programa "Desarrollo de Equipo" impartido al personal Directivo y Gerentes. 1997
- ORGANIZACIÓN BARCEL (1983 a 1992). Instructor del curso "El Mejor Líder" impartido como estrategia para desarrollar habilidades de liderazgo y motivar la participación de los colaboradores y el trabajo en equipo a todos los directores y gerentes. Instructor del taller: Técnicas de la Comunicación Efectiva. 1998.

ORGANIZACIÓN LATINOAMERICA BIMBO

De 1994 a abril de 2004, Instructor responsable y capacitador de las Juntas de Gerencia y supervisores de las plantas de Bimbo de Guatemala, Bimbo San Salvador, Bimbo de Costa Rica, Bimbo de Venezuela (HOLSUM), Bimbo de Colombia, Ideal (Chile), Bimbo de Perú y Bimbo de Argentina. Más de 1000 ejecutivos.

Colaboró para Bimbo Organización Latinoamérica en 2014-2015 impartiendo capacitación en liderazgo, desarrollo de la colaboración y la coordinación de acciones para Bimbo Colombia, Bimbo Ecuador y Bimbo Brasil.

CORPORATIVO BIMBO

En 2001 diseñó el programa de capacitación para facilitar el cambio de estructura de una organizacional funcional a una estructura basada en equipos de red, concretamente en el diseño de los siguientes 3 programas de integración y capacitación:

- Integración de equipos naturales y de trabajo en red
- Desarrollo de Habilidades de Interacción
- Conducción eficaz del cambio

Colaboró para el Bimbo, S.A en un programa de formación para ejecutivos y apoyar el desarrollo de habilidades de Exposición y Comunicación desde 2012.

Colaboró en el desarrollo de la iniciativa estratégica: Productividad y Crecimiento 2014.

Colaboró para el Corporativo de Bimbo S.A en el desarrollo de la competencia Impacto Influencia e impartió el taller de comunicación y desarrollo de esta competencia en 2013 al personal ejecutivo y gerencial.

Colaboró para el Corporativo de Bimbo y el Sindicato de Harineros en un programa de formación para el personal femenino en el tema de Empoderamiento de la mujer en el mundo laboral. 2016.

Colaboró para Bimbo Organización Europa y Asia impartiendo el programa El Mejor Líder para la Junta de Gerencia de Bimbo Marruecos. Febrero de 2018.

Colaboró para Bimbo Organización Europa y Asia impartiendo el taller: Capacitación a Ejecutivos en habilidades para formar equipos efectivos. Febrero de 2019.

Colaboró con El Globo, en programas de desarrollo de habilidades para mandos ejecutivos y gerenciales, particularmente desarrollo de liderazgo para gerentes de sucursal y en la formulación del programa de capacitación por competencias en las principales funciones del personal de sucursal.

BACHOCO (SECBA, S.A de C.V.): Instructor del curso "El Mejor Líder" impartido como estrategia para desarrollar habilidades de liderazgo y motivar la participación de los colaboradores y el trabajo en equipo a todos los directores y gerentes, cerca de 200 Ejecutivos. 1997 a 2001.

Además, consultor en "Aprendizaje de adultos" y en el "Aprender Haciendo" para FACILITAR EL desarrollo del curso: EL JEFE BACHOCO.

En 2009 a 2011 desarrolló un programa de capacitación en habilidades de relación, liderazgo, trabajo en equipo y Desarrollo de Equipos para las divisiones y operaciones de la Dirección de Operaciones y a las Plantas Procesadoras de Ave. Incluye los talleres de Liderazgo y Coordinación de Acciones, Trabajo en Equipo, Delegación y Rendición de Cuentas.

Colabora para Bachoco, S.A. de C.V. como instructor en el curso de Técnicas de la Comunicación Efectiva impartido a personal ejecutivo y gerencial.

Colabora para Bachoco, S.A. de C.V. como instructor en el curso Desarrollo de Equipos de trabajo impartido a personal DIRECTIVO en 2018 y a la fecha.

Facilitó un programa de apoyo al trabajo en equipo y liderazgo para los titulares de las unidades de Bajío, Península, Sureste e Istmo de CAMPI Alimentos. 2016.

CONOCER De 2001 a 2008.

Asumió la responsabilidad del Sistema Normalizado de Competencia Laboral y el cargo de director general Adjunto de Normalización del Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencia.

Instituto Nacional de Administración Pública (INAP) 2010-2012.

Colaboró como consultor responsable en la firma Vazquez Cano y Asociados en los procesos de definición y descripción de estándares de competencias profesionales para la Procuraduría General de la República (2010) en las funciones de ministerio público, policía ministerial, peritaje, en el sistema tradicional y en el nuevo proceso penal acusatorio. Coordinó el proyecto de Gestión y Evaluación del Desempeño en la Comisión Nacional Bancaria y de Valores y la definición de competencias Metamanagement. Condujo el proyecto para la elaboración de Normas de Competencia Profesional, instrumentos de evaluación y guías de instrucción para el nuevo sistema penal acusatorio para los estados de Puebla, Morelos y Tabasco, Querétaro, Veracruz, Tlaxcala, Guerrero, Sinaloa, San Luis Potosí, Baja California Sur. Coordinó la definición de capacidades de gestión para la Secretaría de Economía y el desarrollo de cursos virtuales.

Colaboró en GL Consultores e **INTERMANAGEMENT INSTITUTE MEXICO**, en el programa Valor Estratégico de Liderazgo (VEL) como facilitador de aprendizaje y como Coach en los programas de coaching Ejecutivo, dirigidos al personal gerencial y directivo de BBV Bancomer.

Impartió la asignatura de Coaching de Equipos en el diplomado de Coaching avalado por la Facultad de Estudios Superiores Iztacala, UNAM hasta 2014.

Colaboró para FRIALSA, S.A. de C.V. En un programa de formación gerencial para desarrollar habilidad de Exposición y Comunicación desde 2014 a 2021.

Colaboró con Brigada de Rescate Topos Tlatelolco A.C. impartiendo el primer módulo del Diplomado en Liderazgo en 2018.

RELACIÓN DE OTROS CLIENTES:

- Bacardí y Cía.: Instructor en el Programa de Desarrollo de la Representación Sindical entre 1991 y 92 Instructor Especializado en el Programa de Desarrollo Gerencial de sus Mandos.
- Nestlé S.A.: Instructor en el Programa de Desarrollo de la Representación Sindical en 1993.
- Didac, S.A. de C.V.: Instructor especializado y asociado de 1989 hasta Julio de 1993
- COMEX: Instructor del programa "El Mejor Líder" impartido a Gerentes y Desarrollo de Equipo en 1993
- Wyeth de México.: Instructor especializado en procesos de grupo e integración en 1993

- Casa de Bolsa Invermexico: Instructor del Curso-Taller: Desarrollo de Habilidades Gerenciales 1994
- United States International University: Instructor reconocido para impartir el Diploma: Certificate course in leadership The Best Leader.
- ALESA (Santiago de Chile): Instructor del Diploma: Certificate course in leadership The Best Leader e instructor del Programa de desarrollo sindical
- IMAJE DE MEXICO: Consultor del Programa de Crecimiento Personal y trabajo en equipo.
- BAYER DE MEXICO: Instructor del Curso Dinámica de Logro
- UNIVERSIDAD EL SALVADOR, Programa de formación El Facilitador del Cambio Organizacional, impartido a los directores y rector de la Universidad, auspiciado por organismos internacionales. 1997
- AGA: Empresa filial de COMEX. Desarrollo de equipo, impartido a Gerentes 1997

CLIENTES

